

(V prípade akéhokoľvek rozporu s anglickou verziou Etického kódexu správania má prednosť anglické znenie)

Etický kódex skupiny ROCKWOOL

1. Úvod

Tento Etický kódex (EK) vysvetľuje našu integritu a hodnoty, ktoré sú pre fungovanie celej skupiny ROCKWOOL dôležité. Integrita pre nás znamená byť čestný a mať silné morálne zásady. Integrita je súčasťou histórie skupiny ROCKWOOL a tvorí základný kameň nášho podnikania. Ambiciózní a kompetentní zamestnanci konajúci čestne, sú pre skupinu kľúčovým faktorom, ktorý jej umožňuje dosahovať dlhodobých obchodných úspechov.

Náš EK sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, vedenie skupiny a manažment. Každý by mal KP poznať a v súlade s ním aj konať.

Od každého jednotlivca, ktorý je členom skupiny ROCKWOOL, sa očakáva, že bude konať v súlade s najvyššou úrovňou integrity a to ako pri rokovaní v rámci skupiny, tak i mimo nej vrátane súkromného používania sociálnych médií v akomkoľvek kontexte spojenom so skupinou. Vďaka takémuto správaniu sa poctivosť stane základom našej každodennej činnosti. Všetci zamestnanci skupiny ROCKWOOL sú povinní dodržiavať príslušné právne predpisy. Skupina tiež vyzýva svojich zamestnancov, aby dodržiavali najvyššiu úroveň integrity aj vo svojom súkromnom živote.

Aby sme zaistili, že všetci EK poznajú a sú s ním v súlade, robíme v rámci celej skupiny pravidelné školenia, pravidelné e-learningové a firemné informačné kampane a to ako pre zamestnancov, tak pre vedenie. Výbor pre integritu ROCKWOOL monitoruje dodržiavanie EK.

Akékoľvek nezrovnalosti alebo podozrenie na nedodržanie EK by mali byť bezodkladne oznámené vášmu nadriadenému, úradníkovi pre kontrolu integrity, alebo oznámené v rámci procesu whistleblowingu. Proti zamestnancom, ktorí v dobrej viere nahlásili skutočné, alebo domnelé porušenie pravidiel KP, neprijímame žiadne negatívne profesijné dôsledky. Ak máte o čomkoľvek, na čo sa náš EK vzťahuje, pochybnosti, prípadne ak potrebujete ďalšie informácie, obráťte sa na svojho najbližšieho nadriadeného, alebo kontrolóra integrity. Nedodržanie ustanovení v EK môže mať priame následky na zamestnanie.

Skupina ROCKWOOL podpísala dohodu OSN Global Compact a tým sa zaviazala konať zodpovedne v oblasti ľudských práv, zamestnanosti, ochrany životného prostredia a boja proti korupcii. Skupina ROCKWOOL má tiež svoj vlastný Etický kódex správania pre dodávateľov.

2. Účel fungovania a zásady správania sa v ROCKWOOL

Základom všetkého, čo skupina robí, je náš spoločný zámer:

Uvoľniť prírodnú silu kameňa a tým obohatiť moderný život.

Zásady skupiny ROCKWOOL tvoria základ pre naše správanie, rozhodovanie, naše aktivity, výsledky a dlhodobú budúcnosť nášho podnikania. Popisujú našu kultúru, kto sme, akým spôsobom pracujeme a čo

chceme dosiahnuť. Tiež stanovujú jasný smer pre našu spoločnosť a našich zamestnancov a sú vodítkom pre vnútornú a vonkajšiu spoluprácu.

Zásady správania v ROCKWOOL sú založené **na štyroch hodnotách**:

1. Ambície
2. Integrita
3. Zodpovednosť
4. Efektivita

a na **troch zásadách riadenia**:

1. Buďme vynikajúci v tom, čo robíme
2. Podporíme ziskový rast
3. Zlepšime produktivitu a súčasne zaistíme vyvážený prístup k riadeniu, ktoré povedie k dobrým a udržateľným výsledkom

Zdôraznená je aj potreba mať vynikajúcich ľudí, ktorí spoločnosť povedú. Naši zamestnanci si zaslúžia dobré vedenie a všetkým zamestnancom by malo byť jasné, aký je účel a v čom spočíva hodnota ich práce a ako môžu sami prispieť.

Každý deň stoja naši zamestnanci pred mnohými rozhodnutiami, vždy by ale mali brať do úvahy to, čo je pre našich zákazníkov, našich zamestnancov, našich akcionárov a spoločnosť najlepšie v dlhodobom horizonte. Hodnoty skupiny ROCKWOOL definujú našu kultúru a odrážajú sa aj v našom správaní tým, že sú založené na našich princípoch a viere. Vysvetľujú DNA našej spoločnosti, ukotvujú naše konkurenčné výhody, podčiarkujú našu jedinečnú identitu a sú nápomocné pri nábore, získavaní a udržaní zamestnancov.

3. Predchádzanie podvodom a korupcii a boj proti nim

Nulová tolerancia

Skupina ROCKWOOL má nulovú toleranciu voči podvodom, korupcii a úplatkárstvu.¹ To platí ako vo vzťahu k verejnosti, tak obchodným partnerom. Korupcia a úplatkárstvo sú v rozpore s medzinárodnými zmluvami a právnymi predpismi vo väčšine krajín. Nie je dovolené ponúkať alebo prijímať nezákonné alebo nevhodné dary, peňažné kompenzácie alebo akúkoľvek inú formu protislužby vo forme peňazí alebo tovarov na získanie obchodných alebo súkromných výhod.

Skupina voči dodávateľom, zástupcom a ďalším tretím stranám uplatňuje svoju protikorupčnú politiku. V rámci boja skupiny proti korupcii podliehajú tretie strany pravidelnému hodnoteniu rizík.

Podvod alebo akékoľvek podozrenie z podvoduⁱⁱ vyšetrí úradník pre integritu, ktorý pri akomkoľvek ďalšom vyšetrovaní poskytne poradenstvo a zaistí, aby boli odstránené všetky nedostatky v kontrolnom prostredí. So zamestnancami, ktorí sa dopustili podvodného konania, môže byť ukončený pracovný pomer a budú nahlásení polícii. Okrem toho môže skupina ROCKWOOL podať žalobu na náhradu škody.

Korupcia narušuje hospodársku súťaž a má negatívny vplyv na spoločnosti, kde k nej dochádza. Zaviazali sme sa dodržiavať národné a medzinárodné protikorupčné zákony. Skupina dodržiava britský zákon o úplatkárstve z roku 2010, ktorý stanovuje vysoké štandardy pre prevenciu a boj proti korupcii.

4. Dary a pohostinnosť

Neprijímajte od obchodných partnerov dary osobnej povahy. Skupina ROCKWOOL sa riadi zásadami pre prijímanie darov a pohostinstvá (pozri Dary a pohostinnosť). Skupina považuje pohostinnosť voči zákazníkom a obchodným partnerom za prirodzenú súčasť podnikania. Používanie pohostinnosti musí byť transparentné, umiernené a v súlade s uznávanými štandardami v odbore.

5. Konflikt záujmov

Všetky rozhodnutia v skupine vychádzajú zo skutočných obchodných a finančných cieľov a sú v nich uplatnené zásady profesionálnej etiky.

Konflikt záujmov je situácia, kedy vaše súkromné záujmy môžu ovplyvniť vašu schopnosť konať objektívne a v dôsledku toho môžu brániť vášmu lojálnemu a čestnému správaniu voči skupine. Konflikt záujmov môže byť vnútorný alebo vonkajší. Možný konflikt záujmov v skupine by mal byť oznámený vášmu nadriadenému a vedeniu OPCO.

Obchodným vzťahom s rodinou a priateľmi je potrebné sa vyhnúť. V prípade, že to nie je možné, musíte o tom bezodkladne písomne informovať svojho manažéra a vedenie OPCO. Vždy sa uistite, že konáte v rámci svojich právomocí.

6. Právo hospodárskej súťaže a protimonopolné právo

Skupina ROCKWOOL je jedným z popredných svetových výrobcov kamennej vlny na svetovom trhu. V rámci obchodnej súťaže robíme len poctivé konkurenčné aktivity založené na našich etických hodnotách. Skupina dodržiava národné a medzinárodné zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony.

7. Ochrana osobných údajov

Skupina ROCKWOOL sa zaväzuje dodržiavať platné zákony na ochranu súkromia a zabezpečiť vysokú a primeranú úroveň ochrany osobných údajov. To v sebe zahŕňa prijatie pravidiel ochrany osobných údajov skupiny - záväzné firemné pravidlá ROCKWOOL (BCR). Dodržiavanie predpisov o ochrane osobných údajov je základom pre získanie a udržanie dôvery našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov, čím je chránená budúca obchodná činnosť skupiny.

8. Pranie špinavých peňazí

Pranie špinavých peňazí je definované ako premena peňazí pochádzajúcich z nezákonnej činnosti na to, čo by mohlo byť vnímané ako legitímne získané finančné prostriedky. Skupina neakceptuje žiadnu účasť na praní špinavých peňazí a koná v súlade so zákonmi proti praniu špinavých peňazí. Akýkoľvek prevod finančných prostriedkov do a zo skupiny ROCKWOOL musí byť transparentný, sledovateľný a zdokumentovaný.

9. Dôverné informácie

Dôverné informácie sú informácie, ku ktorým máte prístup v rámci svojej práce a ktoré nie sú verejne dostupné. Dôverné informácie zahŕňajú okrem iného informácie o technológii, know-how, cenách a nákladoch, stratégií, dodávateľoch, zákazníkoch atď. Sprístupnenie dôverných informácií osobám, ktoré na ne nemajú nárok, nie je dovolené. To sa týka ako ostatných zamestnancov skupiny, tak osôb mimo skupiny ROCKWOOL. Povinnosť mlčanlivosti platí aj po odchode zamestnanca zo Skupiny. Pozri Zásady zabezpečenia dát.

10. Ľudské a pracovné práva

Sme proti akejkoľvek diskriminácii v dôsledku veku, pohlavia, rasy, farby pleti, náboženstva, politického názoru, sociálneho pôvodu alebo iných aspektov ľudských práv. Akýkoľvek prípad diskriminácie a opatrenia proti nej musí byť oznámený vášmu nadriadenému. Ďalším právom, ktoré berieme vážne, je právo uplatňovať slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie. Skupina sa usiluje o konštruktívne pracovné vzťahy s odbormi.

Sme proti detskej práci a nevyužívame nútenú alebo povinnú prácu, ani nespolupracujeme s obchodnými partnermi, ktorí túto prácu využívajú.

11. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Skupina ROCKWOOL má nulovú toleranciu k tomu, čo by mohlo ohroziť zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov a iných osôb pracujúcich na našich pracoviskách. Podporujeme a očakávame proaktívne správanie od každého člena manažmentu a od všetkých zamestnancov. Podporujeme preventívne opatrenia a hodnotenia rizík. Podnikáme kroky, ktoré eliminujú riziká a tým nás priblíži k dosiahnutiu nášho cieľa - nemať na pracoviskách žiadne nehody a s tým súvisiace zbytočné prestoje. Rovnaká zásada nulovej tolerancie platí aj pre zdravie a bezpečnosť súvisiacu s používaním a aplikáciou našich výrobkov. V spolupráci s výskumníkmi a úradmi zaisťujeme, aby naše výrobky nemali žiadne negatívne účinky, ak sú používané podľa odporúčaných pokynov. V opačnom prípade dôjde k zmene pokynov, alebo zmene alebo pozastavení výroby.

12. Prostredie

Produktové portfólio skupiny ROCKWOOL je navrhnuté tak, aby spĺňalo väčšinu dnešných výziev v oblasti udržateľnosti. Naše výrobky pomáhajú riešiť mnoho veľkých problémov súvisiacich s moderným bývaním - od spotreby energií, nadmerného hluku, nedostatku vody až po povodne.

Neustále sa snažíme naše výrobky zlepšovať, rovnako ako zlepšujeme výrobné závody, výrobné zariadenia a kancelárie po celom svete. Sme odhodlaní pozitívne prispieť k cieľom trvalo udržateľného rozvoja OSN a realizovať plány, ktoré zabezpečia trvalé zlepšovanie aj našich vlastných cieľov trvalo udržateľného rozvoja.

Vo svojich továrňach sme si určili ciele, ktoré povedú k zníženiu emisií CO₂, spotreby vody a množstva odpadu, ktorý sa ukladá na skládky. Mimo to sme si stanovili aj ciele pre ponuku recyklovaného odpadu a odpadu na konci životnosti späť do výstavby. Zároveň chceme zvýšiť energetickú účinnosť všetkých kancelárií, ktoré vlastníme. Zásady pre udržateľný rozvoj vo všetkých výrobných závodoch sú založené na:

1. dodržiavaniu právnych predpisov a podmienok, ktoré nám ukladajú regulačné orgány,
2. v súlade s vnútornými záväznými normami a neustálom zlepšovaní prostredníctvom systémov environmentálneho riadenia a
3. cieľoch udržateľnosti.

ⁱ **Korupcia** je akýkoľvek druh zneužitia svojho postavenia v rámci ROCKWOOL pre získanie vlastného prospechu alebo zisku. Korupcia zahŕňa úplatkárstvo, provízie, bezpečnostné platby, vydieranie atď. Forma úplatkárstva je irelevantná - môže sa jednať o peniaze, tovar, privilégia. Takisto nie je podstatné, či úplatok obdržíte vy sami, alebo váš manžel, manželka, prípadne iní príbuzní či priatelia.

Úplatkárstvo ponúka alebo prijíma neoprávnenú výhodu (dar, peniaze, sľub atď.). Jedná sa o nečestné, nezákonné konanie, ktoré porušuje vaše povinnosti.

Podplácanie zahŕňa ponúkanie platby úradníkovi za poskytovanie alebo urýchlenie činností, na ktoré existujú zákonné alebo iné nároky. Účelom podplácania je zvyčajne urýchliť priebeh vybavovania žiadostí. Medzi príklad týchto platieb patrí napríklad úplatky za urýchlenie vydávania stavebných povolení, dovozných licencií a pod.

ⁱⁱ **Podvádzanie** je akékoľvek zneužitie postavenia na účely získania finančnej alebo osobnej výhody.